

На основу члана 47. и 57. став 1. тачка 1. Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл.гласник РС", бр.72/09, 52/201, 55/2013, 35/2015-аутентично тумачење, , 68/2015, 62/2016-одлука Уставног суда), члана 78. став 1. Статута МШ "Ватрослав Лисински", Школски одбор у проширеном саставу, на седници одржаној дана 16.06.2017. године, већином гласова од укупног броја чланова донео је

## О Д Л У К У

### О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА СТАТУТА

#### Члан 1.

У члану 187. став 2. мења се и гласи:

**Лакше** повреде радних обавеза су:

1. неблаговремени долазак на посао и одлазак с посла пре истека радног времена који се не може правдати или неоправдано или недозвољено одсуствовање с посла за време када је обавезно присуство (неприсуствовање седницама наставничког већа, одељенских већа, стручних органа и сл.);
2. неоправдани изостанак с посла један радни дан;
3. неуредно вођење педагошке документације и евиденције;
4. неблаговремено предавање оперативних и годишњих планова рада;
5. неуредно уписивање садржине часа;
6. одбијање да прими ученика на час или избацивање ученика са часа;
7. несавесно чување службених списа, аката или других података у вези са радом;
8. непријављивање или неблаговремено пријављивање кварова на наставним средствима, апаратима, инсталацијама и другим средствима, штетама и опасностима по безбедност и услове рада ученика, запослених и трећих лица;
9. необавештавање о пропустима у вези са заштитом и безбедношћу на раду;
10. изазивање и прикривање материјалне штете;
11. недостављање потврде лекара о привременој спречености за рад, најкасније у року од три дана од дана настанка спречености;
12. недолично или неуљудно понашање према другим запосленима, ученицима, родитељима и трећим лицима, односно понашање супротно одредбама општих аката школе, а које не представља тежу повреду радних обавеза;
13. самовољно мењање распореда часова без знања и одобрења директора;
14. одбијање сарадње са другим запосленима због личне нетрпељивости или других неоправданих разлога;
15. ометање или спречавање другог запосленог у извршавању својих радних обавеза;
16. пушење у просторијама Школе, школском дворишту или на местима где то није предвиђено;
17. неоправдано неодазивање или изостајање са јавне расправе запосленог који је позван као сведок у поступку за утврђивање дисциплинске одговорности другог запосленог;

18. неотклањање настале штете која угрожава безбедност и услове рада ученика, запослених и трећих лица;
19. обављање приватног посла за време рада;
20. неоправдано пропуштање запосленог да у року од 24 часа обавести о спречености доласка на посао;
20. необавешавање о промени адресе пребивалишта, презимена, или других података значајних за вођење евиденција из радног односа;
21. неовлашћено вршење послова, службених и других радњи које нису ни накнадно одобрене од стране директора или другог надлежног лица и
22. непридржавање одредаба Закона и обавеза утврђених Статутом и другим општим актима Школе.

## Члан 2.

Одлука о изменама и допунама Статута ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли школе.

Председник Школског одбора  
Ивана Поповић

Одлука о изменама и допунама Статута објављена је на огласној табли школе дана \_\_\_\_\_ 2017. године.

Одлука о изменама и допунама Статута ступила је на снагу дана \_\_\_\_\_ 2017. године.